

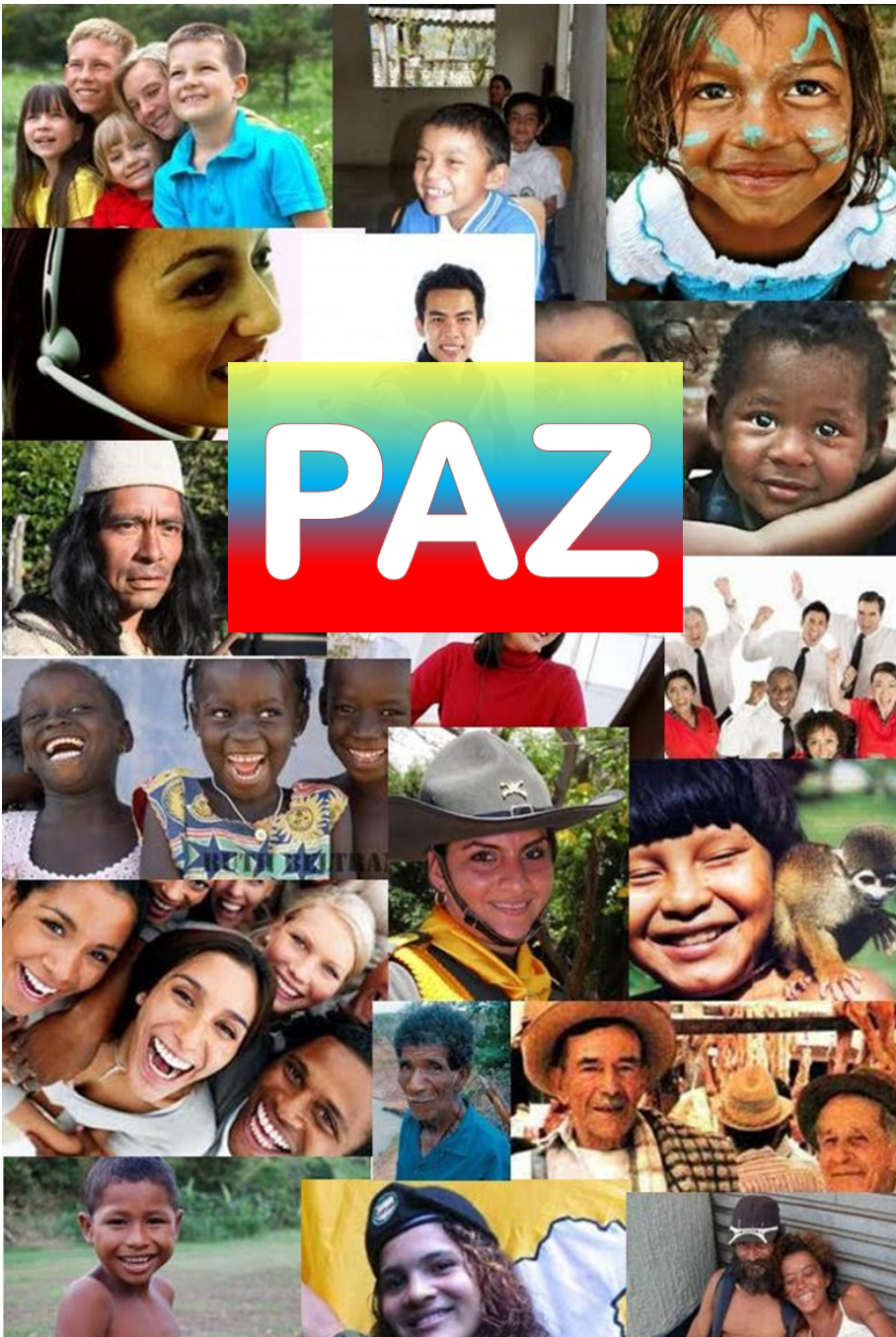


**CONOCE
NUESTRO
CONCURSO**

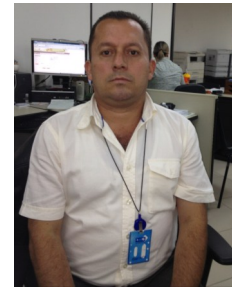
El informativo de los trabajadores de Previsora

AÑO 2 NUMERO 14

SEPTIEMBRE DE 2012



LLEGO LA HORA



Desde Occidente

**In memoriam
Jhon Mario Tamayo**

PRIMERA OPORTUNIDAD CUANTÍA DE \$56.670.000,00

BENEFICIARIOS	SUCURSAL
SERRANO PEREZ JULIO CESAR	CASA MATRIZ
INVESTIDO ASSISERVA	BUENOSAIRES
OSUNA SALAS SUSANA	ESTATAL
DONDALEZ COPIETA SANDRA HELENA	CASA MATRIZ
GOZMAN SEGUNDO EUGEN	CASA MATRIZ
OLAVIA VARELA LUIS CARLOS	CASA MATRIZ
SERRA VARELA ANILY LILIANA	CASA MATRIZ
CANDELAGO SANCHEZ ANDREW CATHERINE	CASA MATRIZ
BASTO NOVALES ELIZABETH	CASA MATRIZ
OSUNA LUNA-CO CAROL ANNEES	CASA MATRIZ
SANTOQUE RODRIGUEZ ALEX OSWALDO	CASA MATRIZ
ARELLANO JULIAN	CASA MATRIZ
ALBA ESPINOSA ISABEL	CASA MATRIZ

SEGUNDA OPORTUNIDAD CUANTÍA DE \$31.168.500,00

BENEFICIARIOS	SUCURSAL
PLATA PEÑA CELMA	CASA MATRIZ
FLOR MARTINA BUITRAGO	CASA MATRIZ
MENDOZA ZURIGA LIBRA PATRICIA	CASA MATRIZ
NEBIA YOLANDA ROCHA SEPULVEDA	CASA MATRIZ
CARMENZA ADAMES POLIANA	NEIVA
VERGARA GONZALEZ ANGEL CUSTODIO	MONTERIA
TREJERA NUÑEZ OSCAR	CASA MATRIZ
MEDINA ORTIZ GIOVANNI	CASA MATRIZ
FRANCY NAVARRO MORENO	CASA MATRIZ
NEBIA LEONOR CORTES BLANCO	TUNJA

QUE PASA EN PREVISORA

Aprobados créditos de vivienda



NOTAS SALUDABLES

Matoneo laboral

EDITORIAL

Con optimismo

Sin lugar a dudas el tema que copa la agenda noticiosa a nivel nacional es la paz.

El anuncio del inicio del proceso de conversaciones entre el Gobierno Nacional y las FARC, y posiblemente el ELN, es la noticia más importante del año.

La posibilidad de que la paz se concreté tiene incidencia en todos los estamentos de la vida nacional y toca los más diversos aspectos del país.

El pueblo colombiano estaba a la espera de que esta noticia se hiciera realidad, después de tantos años de guerra que han dejado como resultado dolor y sufrimiento, innumerables víctimas inocentes que no tienen nada que ver con el conflicto y un enorme número de colombianos desplazados (el segundo más alto del mundo).

De acuerdo a las últimas encuestas realizadas, los colombianos apoyan mayoritariamente este proceso y hay una razón de peso: estamos cansados de la situación de conflicto, de guerra, por más de 50 años.

SINTRAPREVI como organización

social y de los trabajadores, respalda este proceso y espera que se concrete un acuerdo con miras a obtener más justicia social, mayor equidad, menos desigualdad, mejores condiciones de vida para los trabajadores y los colombianos en general y mayores posibilidades de participación política.

En esta edición publicamos un informe especial al respecto.

PROYECTO DE FLEXIBILIZACION

El pasado 24 de agosto, se dio inicio por parte de la firma STRATCO del proceso de flexibilización al interior de la PREVISORA. Son grandes las expectativas que nuestra organización sindical tiene respecto a este proceso.

Somos concedores, tanto Administración como Sindicato, que la anterior reestructuración del año 2008, dejó un saldo desfavorable a nivel administrativo que en este nuevo proceso tratará de subsanarse. Además, la administración en cabeza del Dr. Alejandro Samper intentará diseñar una estructura tendiente a dejar una planta de cargos cuyo objetivo principal

sea el fortalecimiento del recurso humano y el crecimiento proyectado del 25 % en la producción a nivel nacional.

Ya se realizó la primera reunión de trabajo SINTRAPREVI-STRATCO, dado que es la primera vez que el sindicato participa activamente en este tipo de procesos. Agradecemos el compromiso y la confianza que el Dr. Samper ha depositado en la organización sindical, para que de una manera proactiva, presentemos recomendaciones y propuestas tendientes al mejoramiento en temas como el modelo operativo, la categorización de las sucursales y las cargas laborales, trabajo éste que viene realizando el Comité Ejecutivo desde hace varios meses.

Esperamos, con el mayor optimismo, que este proceso garantice el mejoramiento del ambiente laboral, el crecimiento de la productividad, la optimización de la infraestructura tecnológica, la depuración de procesos y el fortalecimiento de la estructura organizacional de la Previsora.

GONZALO JOSE JIMENEZ MARIN

Presidente SINTRAPREVI



El informativo de los trabajadores de Previsora

Publicación virtual del

Sindicato Nacional de Trabajadores de la Previsora S.A. Compañía de Seguros SINTRAPREVI

Afiliado a la CUT y a FENASIBANCOL

Calle 57 No 9-07 Piso 5o, Bogotá, Colombia - www.sintraprevi.org

e-mail: isintraprevi@previsora.gov.co Siguenos: Facebook y Twitter

CONSEJO EDITORIAL

Gonzalo Jiménez
Jose Antonio Becerra
Nancy Mendoza
John Jairo Segura
Yesid Rodriguez
Alejandro Llanos
Pedro Nel Cruz

CORRECCION DE TEXTOS

Nancy Mendoza

COLABORACION ESPECIAL

Subdirectivas Pacífico, Occidente y Norte

DISEÑO, EDICION Y MONTAJE

Pablo Sarmiento



COMITE EJECUTIVO NACIONAL

Gonzalo Jiménez Marín, Presidente
Jose Antonio Becerra, Vicepresidente
Mireya Cortés, Fiscal
Ivan Triviño, Tesorero

Oscar Alexis Ruiz., Secretario
José Alemán, Subfiscal
John Segura, Subtesorero

Ruth Otalora, Subsecretaria
Nancy Mendoza, Secretaria Educación y Propaganda
Carlos Urbano, Secretario Relaciones Intersindicales

COMISION NACIONAL DE RECLAMOS

Sandra J. Ramirez
Mauricio Calderón

COMO VAMOS

Continúan visitas

Dentro del proceso de análisis de las cargas laborales, y de la estructura administrativa y comercial de la sucursales, continúan las visitas del sindicato a nivel nacional. En el mes de agosto se visitaron las Sucursales Ibagué, Florencia y Pereira.



Los trabajadores de Pereira acompañados de los miembros del C.E.N. Mireya Cortés e Iván Triviño

Reunión con pensionados



Se llevó a cabo en el mes de agosto en la Casa Matriz una reunión organizada por la Gerencia de Gestión Humana con los pensionados de la compañía, agrupados en ASOPREVI.

SINTRAPREVI estuvo presente entregando un detalle para ellos y brindando un saludo a quienes durante tanto tiempo estuvieron acompañándonos con su conocimiento y experiencia. Siempre serán bienvenidos

Compañero presidente



La compañía entregó en el mes de agosto el reconocimiento a los trabajadores que por su compañerismo contribuyeron a mejorar el entorno laboral.

Entre los premiados, se encontraba el presidente de SINTRAPREVI Gonzalo Jiménez Marín.



Lo felicitamos a él, y a todos los que como él, han hecho de éste valor una característica en su sitio de trabajo para tratar de sentirse y hacer sentir mejor a los demás, estando atentos a sus necesidades.

Se entregó portátil

Fue entregado por parte de los dirigentes del sindicato el computador portátil a la afiliada **PIEDAD CRISTINA CORRERA BEDOYA** (Casa Matriz), quien resulto favorecida en el sorteo realizado entre los afiliados que actualizaron sus datos. ¡Que lo disfrute!



Saludamos también a los ganadores de Bonos Sintraprevi de \$50.000 del concurso SINTRAPREVI OLIMPICO que se llevó a cabo durante la realización de los Juegos Olímpicos de Londres 2012:

CLAUDIA TARAZONA (Suc. Cúcuta), **OSCAR MARIN** (Casa Matriz) y **MAURICIO RODRIGUEZ** (Casa Matriz).

¿Y mi pocillo?



Esa fue la pregunta que rondó durante todo el mes de agosto en los pasillos de la empresa.

Esto, debido a que con ocasión del cumplimiento de los 35 años del sindicato (fundado el 28 de julio de 1977), afiliadas y afiliados recibieron

un detalle recordatorio de esta conmemoración: Un mug mágico personalizado.



Taza, pocillo, mug o vaso... cualquier nombre era válido para solicitar y recibir el detalle. Negros, rojos, azules, verdes, naranjas... todos querían de su color preferido, pero entre todos, los rojos fueron los mejor recibidos (¿acaso por aquello del Santa Fé?).

No faltaron las confusiones de nombre o apellido, algunos errores de ortografía y quienes salieron "premiados" con doble regalo.



Pero lo más importante es que gracias al cumpleaños 35, que no pasó inadvertido, SINTRAPREVI estará mas cerca, cada mañana, cuando el trabajador disfrute de un exquisito café, un té o acaso ... un chocolate.



Afiliadas Sucursal Neiva

Los «duros» del juego ciencia

Cuando el juez del evento dio las instrucciones para iniciar las partidas, los 27 participantes del Torneo de ajedrez “Copa Sintraprevi 35 años” se encontraban cada uno al frente de su tablero y de su rival.



Unos, sin poderlo disimular, mas nerviosos que otros. Los mas experimentados, con el deseo de iniciar lo antes posible, para tratar de hacer un “mate pastor” o el “mate del loco”. Los novatos,

tratando de concentrarse para no olvidar que tenían que marcar el reloj después de cada jugada, uno de los elementos que hace la diferencia entre el ajedrez aficionado y el ajedrez como deporte.

Una vez iniciadas las partidas, el silencio se apoderó del comedor de Casa Matriz. Las miradas iban y venían. De pronto, levantando la mano, alguien llamó al juez para avisarle que se había consumado el primer mate. Este fue el pretexto para que todos se distensionaran un poco y mas tranquilos, continuaran el camino hacia el triunfo... o hacia la derrota.

Fueron tres días de una “lucha” intensa en la que todos tuvieron la oportunidad de exhibir sus dotes ajedrecísticas y sus mejores estrategias. Con el paso de cada ronda se iban conociendo mejor y enfrentando a sus más directos rivales. Cualquier error se pagaba muy caro.



El último día de competencias el ambiente se tornó tenso. Las miradas se centraron en la mesa No 1, donde se estaba disputando la final. Cada uno de los espectadores, trabajadores que acu-

dieron en buen número y familiares, tenía su favorito. El ganador se hacía al campeonato y todo lo que ello implicaba, y el perdedor, corría el riesgo, de acuerdo a los demás resultados, de no ubicarse como subcampeón sino disputar la segunda plaza con quienes se encontraban más cerca en puntos. Se jugaron el todo por el todo.



En el cuadro de honor de este torneo podrían estar los 27 participantes, pues todos dieron todo de sí, exhibiendo el mejor cumplimiento y gallardía deportiva.

Pero campeonato es campeonato y solo uno debe ser el campeón...



**WILMAN RAMON ROJAS
GONZALEZ, CAMPEON**



**AQUILINO ALMANZA GARZON,
SUBCAMPEON**



**JOSE ANTONIO BECERRA
CAMARGO,**

TERCER LUGAR

Brillaron en Fasecolda

Quienes ocuparon los tres primeros lugares en el torneo de ajedrez "Copa Sintraprevi 35 años", representaron a la Previsora en el Encuentro Cultural y Deportivo de Fasecolda, obteniendo excelentes resultados:

CAMPEONATO DE AJEDREZ FASECOLDA 2012

CUADRO DE HONOR

MASCULINO

HERNANDO MARTINEZ GENERALI DE COLOMBIA		
WILLIAM SARMIENTO SEGUROS DEL ESTADO	CAMPEON	AQUILINO ALMANZA PREVISORA SEGUROS
SUB CAMPEON		TERCER PUESTO

TABLA FINAL DE POSICIONES MASCULINO

POSICION	JUGADOR	ENTIDAD	PUNTOS	DESEMPATES
1°	MARTINEZ, HERNANDO	Generali Colombia	5	15.0 20.0 14.0
2°	SARMIENTO, WILLIAM	Seguros Del Estado	4.5	18.5 23.0 14.5
3°	ALMANZA, AQUILINO	Previsora Seguros	4.5	14.5 19.0 12.5
4°	ROJAS, WILMAN	Previsora Seguros	4	16.0 24.0 15.0
5°	CORTES, ENRIQUE	Intermap	4	16.0 22.5 15.0
6°	CAICEDO, HUMBERTO	Seguros Del Estado	4	16.0 21.0 13.0
7°	ESPINOSA, GIOVANNY	Intermap	4	12.0 20.5 13.0
8°	VALERO, BRYANT	Seguros Bolivar	4	12.0 17.5 12.0
9°	TIRADO, LUIS HELI	Seguros Bolivar	4	12.0 17.0 11.0
10°	RODRIGUEZ, JULIO	Mapfre	4	11.0 19.0 12.5
11°	DURAN, JORGE ALBERTO	Generali Colombia	3	15.0 23.5 15.0
12°	ARGUELLO, WILSON	Generali Colombia	3	14.0 20.0 14.0
13°	AMELL, JUAN CARLOS	Ace Seguros	3	13.0 18.0 11.5
14°	UREÑA, ELKIN	Cardif	3	13.0 17.0 11.0
15°	ESCALLON, HANS	Mapfre	3	12.0 18.0 13.0
16°	ORTIZ, CARLOS JAVIER	Generali Colombia	3	11.0 20.5 14.0
17°	GARCIA, FREDDY	Mapfre	3	11.0 19.0 13.0
18°	GAMEZ, EDISON	Ace Seguros	3	11.0 18.5 12.5
19°	SAMANIEGO, FABIO	Seguros Del Estado	3	11.0 16.5 11.0
20°	MAHECHA, OVIDIO	Intermap	3	10.0 16.5 11.0
21°	BECERRA, JOSE ANTONIO	Previsora Seguros	3	7.0 16.0 10.5

CAMPEONATO DE AJEDREZ FASECOLDA 2012

CLASIFICACION POR EQUIPOS

POSICION	ENTIDAD	PUNTOS	DESEMPATE
1°	SEGUROS DEL ESTADO	8.5	34.5
2°	PREVISORA SEGUROS	8.5	30.5
3°	GENERALI COLOMBIA	8	30
4°	INTERMAP	8	28
5°	SEGUROS BOLIVAR	8	24
6°	MAPFRE	7	
7°	ACE SEGUROS	6	
	ALLIANZ	N. A.	
	CARDIF	N. A.	

Mensaje de aliento

Desde estas páginas enviamos un saludo de solidaridad y deseos de recuperación al presidente de la Subdirectiva Pacífico, compañero JIMMY CORTES, quien sufrió un accidente cuando se desplazaba en su motocicleta en la ciudad de Cali.



¡Pronta mejoría!

Pensiones: El debate sigue

El lunes 24 de septiembre se llevó a cabo la reunión Sindicato-Administración, en la cual una vez más la organización sindical sustentó y solicitó que se modifique el Ingreso Base de Cotización (IBC) sobre el cual se realizan los aportes para pensiones, es decir, que se tenga en cuenta no solamente el sueldo básico mensual, sino todos los factores legales y convencionales.

La administración adujo una imposibilidad jurídica para realizarlo, por lo que no se llegó a ningún acuerdo en este sentido.

SINTRAPREVI seguirá insistiendo en el tema, pues el perjuicio que se viene causando a los pensionados y a quienes en un momento dado se van a pensionar, es mayor. Jurídica y sindicalmente se continuara esta labor.

- Pensión indigna para los más pobres -



QUE PASA EN PREVISORA

Fueron aprobados créditos de vivienda en primera y segunda oportunidad

De acuerdo al Artículo Cuarto de la Reglamentación de la Convención Colectiva de Trabajo Vigente, los representantes ante el Comité de

Vivienda por parte de SINTRAPRE-VI y ASDECOS, se reunieron con los representantes de la Compañía, el 30 de Agosto de 2012, para

aprobar créditos hipotecarios a los siguientes funcionarios:

PRIMERA OPORTUNIDAD CUANTÍA DE \$56.670.000.00

BENEFICIARIOS	SUCURSAL
SERRANO PEREZ JULIO CESAR	CASA MATRIZ
HURTADO ARIAS ERIKA	BUCARAMANGA
OSPINA SALAS SUSANA	ESTÁTAL
GONZALEZ COMBITA SANDRA MILENA	CASA MATRIZ
GUZMAN SEGURA DUBER	CASA MATRIZ
OLAYA VARGAS LUIS GABRIEL	CASA MATRIZ
SIERRA VALERO ANLLY LILIANA	CASA MATRIZ
CAMPUZANO JARAMILLO MARCELA CATHERINE	CASA MATRIZ
BASTO MORALES ELIZABETH	CALI
GUZMAN CAMACHO CAMILO ANDRES	CASA MATRIZ
SASTOQUE RODRIGUEZ ALEX GERARDO	CASA MATRIZ
ARIAS TREJOS JULIAN	CASA MATRIZ
ALBA RINCON ISABEL	CASA MATRIZ

SEGUNDA OPORTUNIDAD CUANTÍA DE \$31.168.500.00

BENEFICIARIOS	SUCURSAL
PLATA PEÑA GILMA	CASA MATRIZ
FLOR MARINA BUITRAGO	CASA MATRIZ
MENDIVIL ZUÑIGA LIBIA PETRONA	CASA MATRIZ
NUBIA YOLANDA ROCHA SEPULVEDA	CASA MATRIZ
CARMENZA ADAMES POLANIA	NEIVA
VERGARA GONZALEZ ANGEL CUSTODIO	MONTERIA
THELMIRA NUÑEZ GAONA	CASA MATRIZ
MEDINA ORTIZ GIOVANNI	CASA MATRIZ
FRANCY NAVARRO MORENO	CASA MATRIZ
MIREYA LEONOR CORTES BLANCO	TUNJA

CRÉDITOS PRE APROBADOS (aprobados condicionalmente)

A los siguientes trabajadores les fué conferido una pre aprobación del crédito hipotecario tanto de primera como de segunda oportunidad.

Tendrán tres (3) meses de plazo a par-

tir de la fecha de notificación por parte de la Compañía para que subsanen o paguen las deudas contraídas y presenten un PAZ Y SALVO de la entidad acreedora a la Vicepresidencia Administrativa y Financiera, la que dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes dará la autorización para que el funcio-

nario inicie las gestiones pertinentes al crédito aprobado. Si dentro del término estipulado el funcionario no ha normalizado el (los) crédito (s) adeudado (s) se entenderá negado el crédito y será tenido en cuenta en el siguiente comité. Esto se le informará al trabajador por escrito.

PARA PRIMERA OPORTUNIDAD

BENEFICIARIOS	SUCURSAL
RAMIREZ GONZALEZ SANDRA PATRICIA	CASA MATRIZ
BASTO SERNA LEOVAR SANTIAGO	CENTRO DE SERVICIOS MASIVOS
BLANCO RODRIGUEZ YENNI LORENA	IBAGUE
CABALLERO BERNAL JUAN CARLOS	CASA MATRIZ
CESPEDES CIFUENTES LADDY YOHANA	CASA MATRIZ
ACOSTA NIÑO MILENA LUCIA	CASA MATRIZ

PARA SEGUNDA OPORTUNIDAD

BENEFICIARIOS	SUCURSAL
LARA VILLALOBOS PEDRO MANUEL	CASA MATRIZ
TORRES TORRES CRISTOBAL	CASA MATRIZ
ANGULO ORTIZ GLADYS	CASA MATRIZ
JOSE YESID RODRIGUEZ BAQUERO	CALI

Felicitamos a todos los compañeros beneficiados con esta adjudicación y les recordamos tener presente los plazos de utilización, a fin de gestionar lo pertinente de mane-

ra oportuna.

COMITÉ DE VIVIENDA
POR SINTRAPREVI Y ASDECOS
 GONZALO JIMENEZ

YESID RODRIGUEZ
 ANA MARIA JIMENEZ
 BOGOTÁ D.C. AGOSTO 30 DE
 2012

Responder la encuesta sobre la póliza solo te tomará unos segundos.

www.sintraprevi.org



COMANDO NACIONAL UNITARIO



CENTRAL UNITARIA DE TRABAJADORES



CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO



4 DE OCTUBRE DE 2012

JORNADA NACIONAL POR EL TRABAJO DECENTE

- POR LA FORMALIZACIÓN LABORAL
- POR LA PAZ Y LOS DERECHOS HUMANOS
- POR LA DEFENSA DE LOS RECURSOS NATURALES Y EL MEDIO AMBIENTE
- LA SALUD Y LA EDUCACIÓN SON DERECHOS FUNDAMENTALES
- REDUCCIÓN DE LOS PRECIOS DE LOS COMBUSTIBLES, PEAJES E INSUMOS PARA EL TRANSPORTE
- DERECHOS DE ORGANIZACIÓN, NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y HUELGA

- DERECHOS PLENOS PARA COMUNIDADES NEGRAS, ARTESANOS, CAMPESINOS, PUEBLOS INDIGENAS
- DEFENSA DEL REGIMEN PENSIONAL SOLIDARIO DE PRIMA MEDIA
- SOLUCIÓN AL PLIEGO DE LOS TRABAJADORES DEL ESTADO
- SERVICIOS PÚBLICOS SUBSIDIADOS Y DE CALIDAD
- CONTRA EL PROYECTO DE LEY 241 QUE ARREBATA LAS CESANTIAS DE LOS TRABAJADORES Y LESIONA LAS CAJAS DE COMPENSACIÓN FAMILIAR



JORNADA MUNDIAL



BOGOTÁ:

4:00 p.m. PLAZA DE TOROS A PLAZA DE BOLIVAR

VIDA LABORAL

Un empresario de éxito devela las 9 cosas que motivan más que el dinero

Ilya Pozin fundó su primera compañía, Ciplex, con solo 17 años. La empresa, que se dedica a asesorar en el terreno digital a pequeñas empresas y start-ups, tuvo un enorme éxito, pero en 2010 Pozin decidió dejar su puesto como CEO y contratar a un nuevo jefe, para poder enfocarse en la creación de nuevas empresas.

En la revista Inc., Pozin reconoce que no tenía la habilidad suficiente para motivar a los empleados y por ello dejó paso a un nuevo CEO, Josh Krane. Éste le enseñó que el dinero no es lo que motiva a los empleados, sino una serie de comportamientos, que deben surgir de la cabeza visible de la empresa. Estos son los nueve consejos para motivar a los empleados que, según Krane, van a llevar a la empresa a crecer y mejorar.

1. Ser generosos con los elogios

Según Pozin a todos los empleados les gusta recibir cumplidos, y es una de las cosas más fáciles que se pueden ofrecer. “Un elogio del CEO llega mucho más lejos de lo que puedas pensar”, asegura Pozin. En opinión del empresario es recomendable elogiar cualquier actitud positiva de un miembro del equipo, y sí es delante del resto de sus compañeros, mejor.

2. Deshacerse de los gerentes

Parece arriesgado que un proyecto salga adelante sin un gerente, pero Pozin asegura que es posible. Esto hace que los empleados trabajen en equipo, y no tengan que estar pendientes de avisar de todo lo que hacen a una persona.



3. Hacer que sientan que las ideas son suyas

Pozin está convencido de que la gente odia que le digan siempre lo que tiene que hacer. Lo mejor, según el empresario, es hacerles sentir que lo que hacen ha sido idea suya (aunque en realidad estén haciendo justo lo que querías).

4. No criticar ni corregir

“Nadie quiere escuchar que ha hecho algo mal”, explica Pozin, y asegura que criticar a la gente es la mejor manera de desmotivarles. Lo mejor es abordar los problemas de forma indirecta, dentro de una conversación normal y pausada en la que se trate de analizar lo que se ha hecho mal, pero sin echar la culpa al empleado.

5. Hacer que todos se sientan líderes

El empresario recomienda resaltar la excelencia de los empleados más aventajados, invitándoles a que sean un ejemplo para los demás. Así se sentirán motivados, sintiéndose verdaderos líderes.

6. Llevar a los empleados a comer

No se trata de llevar a toda la empresa a un restaurante todas las

semanas. Pozin anima a que los jefes sorprendan a sus trabajadores llevándoles a comer, personalmente, y sin previo aviso. Parece violento, pero el empresario asegura que funciona, y es una manera sencilla de mostrarles que estás agradecido por su trabajo.

7. Repartir pequeños regalos

Pozin recomienda hacer pequeños concursos internos, realizar cenas, trofeos, dar placas... Cualquier cosa que anime a la gente.

8. Organizar fiestas de empresa

En un consejo propio de Michael Scott –arquetipo de jefe popularizado en la serie The Office– Pozin recomienda organizar todo tipo de actividades en grupo: picnics, fiestas, excursiones... El empresario recomienda organizar eventos durante todo el año, que recuerden a los empleados que forman parte del mismo equipo.

9. Compartir los éxitos (y los fracasos)

Pozin no se refiere a que todos los empleados deban recibir parte de los beneficios económicos de la empresa, sino que deben estar al tanto de las cosas que se hacen bien en la misma. Si ocurre algo bueno en la empresa (un nuevo contrato, un buen balance o un premio) es importante celebrarlo con todos los empleados. También los empleados deben saber si algo ha salido mal. “Sé honesto y transparente”, espeta Pozin como alegato final.

Fuente: Elconfidencial.com

NOTAS SALUDABLES

El estrés laboral duplica el riesgo de diabetes en las mujeres

Las mujeres que ocupan puestos laborales de baja jerarquía y sufren estrés en su lugar de trabajo tienen el doble de probabilidades de padecer diabetes que las que no padecen presiones profesionales, según un estudio publicado en Canadá.

A diferencia de los hombres, las mujeres a menudo reaccionan al estrés comiendo más productos con azúcar y grasa, declaró uno de los autores del estudio, Peter Smith.

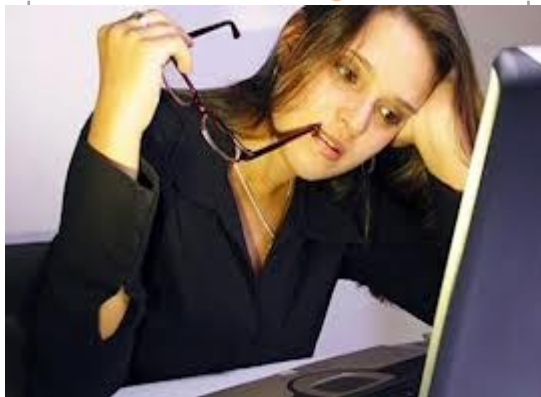
La incidencia de la diabetes ha aumentado en Canadá y este factor de riesgo puede modificarse para combatir el fenómeno, escribió Smith, del Instituto de Investigación sobre Trabajo y Salud y Richard Glazier, del Instituto de Ciencias Clínicas Evaluativas de Toronto.

La investigación, realizada durante nueve años, mostró una relación entre el grado de autonomía en el trabajo y la incidencia de diabetes en la población femenina, señalan los autores en el estudio.

En otras palabras, las mujeres estresadas podrían ser llevadas a consumir más azúcares y grasas.

El estrés laboral parece favorecer la diabetes a través de dos fenómenos.

Por un lado, la diabetes se favorecería por las perturbaciones generadas en el sistema neuroendocrino y el sistema inmune, que provocan una mayor producción de hormonas como el cortisol y la adrenalina, y por otro, por los cambios en la conducta alimentaria y el gasto energético.



Después de haber seguido a 7.443 personas en actividad durante nueve años, los investigadores encontraron que la proporción de casos de diabetes debido al estrés laboral entre las mujeres fue del 19%.

Esta cifra es superior a la relacionadas con el tabaquismo, la bebida, la actividad física o el nivel de consumo de frutas y verduras, pero menor que el riesgo que supone la obesidad.

RIESGO DE SUFRIR

PROBLEMAS CARDIACOS

Otro estudio realizado a más de 12 mil enfermeras muestra que el estrés laboral aumenta el riesgo de sufrir problemas cardíacos en mujeres menores de 50 años.

Una investigación, desarrollada por científicos daneses expertos en medicina ocupacional y publicada en *Occupational and Environmental Medicine*, indica que las mujeres con trabajos en donde existe una gran presión son un 25% más propensas a desarrollar afecciones cardíacas que quienes sienten que sus obligaciones son apropiadas y manejables.

Aunque el vínculo entre enfermedades cardíacas y estrés ya se conocía, los estudios realizados hasta ahora sólo se centraban en sus consecuencias en los hombres. Éste es el primero que se enfoca exclusivamente en el impacto del estrés en las mujeres.

Tras tener en cuenta factores de riesgo, como si eran fumadoras o sufrían diabetes, los investigadores hallaron que quienes aseguraban trabajar “bajo presión muy alta” presentaban un 35% más de probabilidades de problemas cardíacos. Sorprendentemente, las que afirmaban tener una “moderada presión” en el trabajo tenían 60% más de probabilidades de sufrir males coronarios, mientras que quienes afrontaban presiones excesivas eran dos veces más propensas a sufrir ese problema. Asimismo, se detectó que el riesgo era mayor en las mujeres más jóvenes, en este caso, las menores de 50 años.

“Este estudio se suma a las evidencias previas sobre el efecto de las excesivas demandas psicológicas del trabajo en la salud cardíaca, pero es de los pocos que muestran el impacto en las mujeres”, dijeron los investigadores, del Hospital Universitario Glostrup en Dinamarca. Los investigadores subrayaron que aun bajo presión laboral moderada se corre riesgos de salud, especialmente, con problemas cardíacos, ya que muchas veces el estrés lleva a hábitos no saludables, como comer en exceso, dejar de lado el ejercicio o, pero aún, fumar.

Fuentes: AFP, Finanzaspersonales.com, maswoman.cl

Matoneo laboral

Compañeros y jefes agreden

Las humillaciones, insultos y comentarios despectivos afectan la salud

Venga de quien venga, es decir, de jefes, compañeros o subalternos en el trabajo, los comentarios despectivos, las amenazas personales, la humillación pública y las tácticas de intimidación hacia un empleado, forman parte de un creciente fenómeno: el acoso o matoneo laboral.



De acuerdo con la Asociación Colombiana de Psiquiatría, se estima que alrededor del 19 por ciento de los trabajadores del país (uno de cada cinco) estarían siendo víctima de presiones de este tipo. Desde el 2006, año en que se expidió la ley 1010 para contrarrestarlo, el Ministerio del Trabajo ha abierto 4.849 investigaciones por esta causa. En el primer semestre de este año se registraron 655, más de la mitad del 2011.

El médico psiquiatra Mario Danilo Parra, experto en el tema, explica que en la intimidación laboral cabe todo aquel maltrato lo suficientemente severo como para comprometer la estabilidad emocional y física de una persona y amenazar su tranquilidad. “Es una conducta abusiva, consciente, de una persona hacia otra, que genera incomodidad y hace que el trabajador se sienta avergonzado y agredido”, dice Parra.

“Lo peor ha sido soportar el descrédito de mi trabajo ante mis compañeros; ha llegado a compararlo con el de una principiante. No acepta mis razones, a veces ni siquiera me recibe en su oficina para tratar cosas urgentes, y eso entorpece mi

función. La desazón es terrible, hay días en que no quiero llegar a la oficina, pero no puedo renunciar”, cuenta ella, quien busca trabajo desesperadamente.

Aunque el matoneo no se da solo de directivos hacia empleados, es el más común, “cuando existe una línea jerárquica el agredido rara vez denuncia y soporta la situación, por temor a ser despedido”, señala Juan Vicente Conde, expresidente de la Sociedad Colombiana de Medicina del Trabajo.

Por el contrario, el matoneo que se da entre compañeros al mismo nivel suele esconder la intención de superar al otro jerárquica o salarialmente. “En ese propósito, se minimiza, ridiculiza y pone en evidencia al otro cuando comete un error o incurre en una falta, así sea menor”, afirma Parra.

No obstante, este especialista asegura que no hay matoneadores sin personas que se dejen matonear. “Unos y otros tienen rasgos de personalidad definidos —señala Parra—. El matoneado tiende a ser dependiente y requiere aprobación y validación permanentes; el matonea-

dor tiene componentes narcisistas, que lo llevan a creer que es más importante que los demás. Cuando estas personalidades se encuentran, tienden a engancharse”.

Vale anotar que esto afecta la calidad del trabajo y la salud de los agredidos. Entre ellos son comunes las alteraciones del sueño, la ansiedad, la depresión, el

desánimo y los dolores; algunos incluso llegan a obsesionarse tanto con su desempeño laboral, que pueden creer que se merecen ese mal trato, por no estar a la altura de los demás.

No es para menos. La humillación y la intimidación a veces no son directas; de hecho, pueden adornarse con palabras para que los insultos se parezcan más a un consejo maternal que a una agresión. “Aquí caben frases del estilo, ‘mira, ¿no has pensado en cambiar de trabajo? Te veo cansado, como desgastado... A todos nos pasa’; se trata de expresiones que, aunque parecen inocentes, en el caso del matoneo tienen la consciente intención de hacer daño”, puntualiza Conde.

Desafortunadamente en Previsora este tipo de actitudes existen.... y en gran cantidad.

Hay sucursales y áreas en las que se encuentran uno o más «mateadores».

Esperamos que esta actitud cambie para no tener que publicar un ranking de los mismos.

Fuentes: ADN, eltiempo.com

PAZ: LLEGO LA HORA

Como positivo y esperanzador ve el movimiento sindical proceso de paz

En una breve alocución por radio y televisión, el presidente Juan Manuel Santos le anunció al país el inicio de diálogos exploratorios de paz con la insurgencia (FARC y ELN), con miras a resolver el conflicto armado colombiano por la vía de la negociación; anuncio que fue confirmado a su vez por voceros de ambos grupos guerrilleros.

Tales anuncios generaron de inmediato reacciones de todo tipo, bajo el entendido de que la negociación de la paz, más que un asunto del gobierno, es un tema que compete a toda la sociedad colombiana y a sus diferentes estamentos, uno de ellos, con importancia y peso propio, es el movimiento sindical.



Domingo Tovar Arrieta, Presidente de la CUT manifestó que esa central recibe el anuncio del inicio de conversaciones de paz



con la insurgencia por parte del Gobierno Santos con satisfacción. Lo saludan, pues éste revive las esperanzas de que en Colombia se retome el proceso que nos lleve a la paz.



“Entendemos que estamos atravesando un momento coyuntural difícil, además preelectoral. Tenemos todas las expectativas, pero creemos que debe ser un proceso serio, profundo, en el que hay que tener paciencia ante las dificultades que surjan; que eso no se vaya a convertir ni en una campaña electoral de parte del Presidente de la República y en otra frustración más para el pueblo colombiano por la negativa de la insurgencia”. Manifestó Tovar

Frente a la posibilidad de tener un espacio para el movimiento sindical, teniendo en cuenta que éste ha pagado una cuota alta de sacrificio en el conflicto, dijo:

“Si eso se vuelve simplemente un diálogo entre guerrilla y gobierno, se enmarcaría solo en un proceso de desmovilización de tropas de cualquier lado. El proceso de la paz es un tema de la sociedad colombiana en su conjunto, y nosotros como CUT, por definición de nuestro último Congreso, estamos trabajando por

eso, queremos aportar; pero la CUT tiene una agenda que sólo la defiende la CUT. Nuestra agenda temática no la va a defender ni el gobierno ni la guerrilla”.

Frente a la solución de graves problemas que se han manteni-

dos represados entre ellos el laboral, y la posibilidad de llegar a un nuevo país en paz, agregó:

“Ese es el problema que la CUT y las otras centrales obreros debemos salir a defender en los escenarios donde se va a definir la construcción de la paz. Por definición de nuestro Congreso hablamos de un modelo de desarrollo alternativo diferente al que tenemos hoy, y la solución al conflicto interno tiene que dar para la transformación de ese modelo”.

Por su parte Julio Roberto Gómez, Presidente de la CGT manifestó frente al anuncio:



“Es una noticia de buen recibo para la población colombiana. Pero nos parece que no puede ser un proceso eficaz si no va acompañada de gestos de paz de

de las FARC y el ELN. Un proceso de paz empieza a ser creíble si tiene una cimentación real, no solo anuncios de paz. Y si a eso le aumentamos la liberación de todos los secuestrados, estaríamos dando un paso histórico. Pero para ello requerimos voluntad de paz los grupos insurgentes, y también del gobierno, en la medida de que inicie un proceso para resolver la conflictividad social que tiene el país, y pagar la enorme deuda social con la población colombiana”.

Frente a la posibilidad de que este escenario abra espacios a la solución de los graves problemas en el país, entre ellos el laboral, manifestó:

“La CGT está convencida de que si un proceso de paz se abre paso, Colombia pasa a ser uno de los países más desarrollados de la zona latinoamericana y caribeña; y pasa a competir en condiciones de mayor igualdad con el resto del mundo. Y el gobierno ya no tendrá justificación para negar los derechos de los trabajadores, el campesinado y la población en general; y tampoco otros sectores distintos al movimiento sindical se pueden arrojar la representación de la clase trabajadora y los campesinos. Los espacios que se abren son amplios porque la paz es producto de la justicia social, no basta solamente con negociar con las organizaciones guerrilleras sino que es necesario un proceso encaminado a eliminar las profundas desigualdades que nos tienen como una de las naciones más desiguales del planeta, con una tasa brutal de informalidad y desempleo, y una grave situación de precarización laboral. El país tiene enormes recursos, un millón de barriles diarios de petróleo, por ejemplo. Imaginemos si al Fondo de Solidaridad Pensional le dedicáramos un dólar de cada barril, estaríamos en muy poco tiempo fondeando la cuenta para expresar la solidaridad con las gente de la tercera edad y todos los que nunca cotizaron a un régimen de pensiones.



Pero se necesita voluntad política”.

Por su parte Miguel Morantes, Presidente de la CTC, expresó:



“Nos parece bien y positivo que haya esfuerzos por buscar una salida negociada al conflicto armado. Obviamente que esa salida debe ser buscando la justicia y la solución de los grandes problemas sociales que afectan al país. Por eso es necesario que se trate de

buscar algún nivel de confianza para iniciar un proceso que ojalá, y eso esperamos todos los colombianos, llegue a un fin exitoso”.

En relación con el espacio para el movimiento sindical en un proceso de paz en Colombia, manifestó:

“En un proceso de paz el movimiento sindical tiene un importante rol que jugar, peticiones con respecto a las reformas y cambio de modelo del Estado, y otra cantidad de cuestiones a las que es necesario darles solución lo más pronto posible para que no se siga deformando la socie-

dad colombiana. El problema laboral, que tiene que ver con el estado de la economía, es hoy el gran problema del pueblo colombiano”.

En conclusión, el movimiento sindical y sus organizaciones reciben este proceso con entusiasmo y optimismo, esperando que se aprenda de los errores y aciertos de los anteriores procesos.

Una noticia de tal envergadura cambia el ambiente político y hace que se genere un nuevo clima de diálogo y reconciliación, un clima que desde el punto de vista laboral, es muy importante. Siempre se pretende que el diálogo sea la forma de resolver los conflictos pensando en la construcción democrática de la sociedad.

El inicio de conversaciones empieza a darle al país un tono nuevo a la forma de hacer la política, menos pendenciera, menos polarizada, más de conversación sensata entre los colombianos para resolver los problemas. Esperamos que el resultado de este proceso, a pesar de todos los obstáculos que se presenten, sea el mejor para todos y podamos hablar por fin de un nuevo país, de una COLOMBIA EN PAZ.

Fuente: Agencia de Información Laboral ENS.

Ha llegado la hora de cesar la horrible noche

Por: Luis Eduardo Celis, Coordinador de incidencia política de la Corporación Arco Iris Semanario virtual Caja de Herramientas

Hemos recibido la mejor noticia: hay un preacuerdo de agenda de negociación, temas procedimentales y países garantes para desarrollar una negociación que ponga fin a medio siglo de violencias que han enfrentado a las FARC y el ELN con el Estado colombiano.

Es una noticia de trascendencia histórica y que de concretarse en un acuerdo político, cerrará este ciclo de violencias y nos colocara en una perspectiva de post-conflicto pleno, que debe posibilitar construir un orden de mayor democracia y equidad.

Luego de seis rondas formales de negociaciones y treinta encuentros informales entre los equipos negociadores de FARC y la administración del presidente Juan Manuel Santos, hemos conocido el documento "Acuerdo general para la terminación del conflicto y la construcción de una paz estable y duradera", que sin lugar a dudas es una pieza que recoge los temas centrales que han dado origen al conflicto y las consecuencias de una larga confrontación, es un conjunto de formulaciones sensatas y que están en el corazón de esta violencia y que incluye el detallar la dejación de las armas y la conversión de las FARC en una fuerza civil, sin armas y plenamente integrada a la competencia política, de tener un resultado exitoso este proceso de negociaciones.

Los temas de la agenda son las dos principales razones por la que surgió este conflicto hace medio siglo: el desarrreglo estructural de la vida en el campo, que origino unas formas de exclusión, concentración y persecución al pequeño campesinado, lo que es sin lugar a dudas la principal raíz del surgimiento de las FARC y la cerrazón del sistema de competencia política, que desde la instauración del Frente Nacional, instituyo la exclusión política, la falta de garantías para la competencia política, la poca credibilidad del sistema electoral, que se sigue considerando como frágil y propenso al fraude y la convicción muchas veces corroborada de que se podía perder la vida en el intento de levantar banderas de oposición, exigibilidad de derechos o competir por el poder, estos son los dos temas centrales: desarrollo rural y garantías para la competencia política y estos son los dos primeros temas de la agenda construida.

Por supuesto, igualmente está el tema del narcotráfico, lo cual le da a las FARC y al Gobierno colombiano, la posibilidad de avanzar en alternativas frente a esta economía ilegal, que tanto impacto tiene en la corrupción, perversión de la política, violaciones de derechos humanos, deterioro de la convivencia y del medio ambiente, este tema es de todo el interés de Estados Unidos y la comunidad internacional.

Los otros temas de la agenda, se concentran en las víctimas de la violencia, resaltando el tema de la verdad, lo cual dará nuevo impulso a un esclarecimiento



to de respon-

sabilidades y patrones de comportamiento y actuación

de todos los actores involucrados y tensionara el debate y la búsqueda de alternativas en los temas de verdad, justicia y repa-

ración, contando con el referente del reciente "Marco legal para la paz".

Es claro que este proceso es para llegar al desarme y el fin de la violencia, por lo que estos puntos están en la agenda construida. Será un proceso que se va a dar en medio de la confrontación y que tiene el reto de ganar credibilidad para que logre consolidar un respaldo ciudadano, por lo que el reto es avanzar de manera significativa en los contenidos del posible acuerdo y plantearse una distensión del conflicto y el logro de un cese de fuegos y hostilidades con verificación internacional, no es posible el cese de fuego de entrada, por lo complejo que es su verificación, pero tampoco debe prolongarse una negociación sin lograr una distensión de las hostilidades, por supuesto siempre es exigible el respeto a la población civil y a las normas del Derecho Internacional Humanitario y en medio de una negociaciones las partes deben tener muy presente la auto-regulación y el acatamiento a un comportamiento que promueva confianza.





El papel de la sociedad en la paz democrática

Por: Luis I. Sandoval M.

Investigador Social, Copresidente de Redepaz, Semanario virtual Caja de Herramientas.

La sociedad colombiana es la sociedad con mayor número de iniciativas de paz en el mundo según la ONG londinense International Alert, pero no la que muestra mayor eficacia. El inicio de nuevos diálogos es la oportunidad para que la sociedad articule actores, ideas, recursos y destrezas, acumulados durante décadas, configurando un gran movimiento societal, a fin de incidir real y positivamente en la paz. Entre las posibilidades cercanas de acción de la sociedad están:

La participación en una gran jornada ciudadana de respaldo a los diálogos que se instalan el día 8 de octubre en Oslo, capital de Noruega.

La realización a corto plazo de un Congreso Nacional de Paz (ya en preparación) que apoye los pasos dados por gobierno e insurgencia y que a su vez clarifique el papel de la sociedad procurando el mayor entendimiento posible, plenamente conscientes todos los sectores de que la intervención fragmentada será ineficaz. Hay que apuntar a la construcción de una voluntad nacional de paz.

La constitución de una mesa de paz de

la sociedad quizá con apoyo en el Consejo Nacional de Paz a fin de tener un instrumento propio de afirmación, intervención y trámite de diferencias; al mismo tiempo es necesario que sociedad civil, víctimas, movimientos sociales y regiones tengan acceso a las instancias de 5 y 30 designadas por el gobierno, incluyendo mujeres; estos vasos comunicantes están aún por considerar y definir.

Organizar una efectiva veeduría al proceso gobierno - insurgencia el cual debe avanzar discreta pero no secretamente y debe responder a los compromisos iniciales de las partes; la paz es un bien público y un derecho y deber de toda la ciudadanía, es preciso construirla de cara al país.

Apoyar que al proceso Gobierno Farc se vincule también el ELN, si es el caso en una mesa propia que luego se articule a la otra, porque no se entendería que se vuelva a otro episodio de paz parcelada, dejando cabos sueltos para que se reproduzca el conflicto.

El método no es de homogenización de la sociedad y anulación del juego de pluralidad que constituye su riqueza, es de articulación y canalización de capacidades construyendo participativamente marcos de referencia para la acción y la convergencia; no es unidad sino

unión alrededor de puntos que se respaldan con la fuerza de la movilización como expresión del civilismo radical democrático que marca hoy la vida del país.

La circunstancia actual es original: impulso de cambio y paz desde arriba, impulso de cambio y paz desde abajo, si estos dos impulsos se reconocen, encuentran y entienden en puntos centrales podría surgir en 2014 un gobierno de transición con un programa de reformas democráticas como inicio de una paz justa, imperfecta pero perfectible.

El objetivo es un país sin guerra, pero con más democracia, justicia social y soberanía, progresiva y decididamente construidas. Sociedad que incide eficazmente en razón de su convergencia e iniciativa política en temas centrales y estratégicos de la paz, pero sociedad que reconoce y respeta el papel de gobierno y movimientos insurgentes en la mesa central de los diálogos.

En suma, el papel de la sociedad es el de la mediación estructural que corresponde a un sujeto político plural (conjunto de actores políticos y sociales) que actúa en función de ganar la dirección política de la transición de la república señorial que aún somos a la república social que aspiramos ser.

Llamado general por la PAZ

Piero - Maureén Maya

Semanario virtual Caja de Herramientas

¡Es la hora de parar la guerra, es la hora de la paz!

Después de más de 50 años de conflicto armado en el país se vislumbra una nueva posibilidad de terminar con la violencia armada y la guerra. El gobierno y las FARC-EP han anunciado su decisión conjunta de avanzar en un proceso de diálogo y negociación que ponga punto final al derramamiento de sangre. El ELN ha manifestado la disposición a integrarse en este proceso. Saludamos con esperanza y alegría estas decisiones.

¿Cómo lograr que esta paz sea duradera y estable? Desde las organizaciones sociales de mujeres, de afrocolombianos, de indígenas, de campesinos, de niños y niñas, de artistas, de obreros, de estudiantes, de víctimas, de intelectuales, de trabajadores, de desempleados, de campesinos, de periodistas, de

empresarios, de ciudadanos y gobernantes que hemos venido trabajando por la paz durante décadas enteras, creemos que la construcción de la paz sólo es posible si se garantiza la más amplia participación de todas las voces de la sociedad, para superar las distintas formas de violencia, la discriminación y la exclusión en la vida cotidiana. La paz no sólo es un acuerdo entre actores armados: es una participación entusiasta, una conquista social de un derecho fundamental.

Es duradera la paz construida con transformaciones que hagan realidad el Estado Social de Derecho y le den vida a los principios de respeto a la dignidad humana, la vigencia de la solidaridad,

del reconocimiento a la diversidad, del carácter pluriétnico y multicultural y el pleno reconocimiento a la equidad e igualdad de género. La construcción de la paz integral y sostenible sólo es posible si la sociedad se compromete a un desarrollo desde la equidad y en relación armónica y respetuosa con la naturaleza.

La agenda pactada y los compromisos que de ella se deriven tendrán que darle cabida a las agendas y pactos de la sociedad entera, construidos desde los

el Pacífico, el Caribe, Arauca, el Catatumbo y Colombia entera.

Hemos insistido y volvemos a insistir: este proceso de Paz debe tener un capítulo de diálogos regionales que nos permitan participar con autonomía y voz propia en este nuevo escenario de Paz; no sólo Noruega y Cuba, sino nuestros territorios en el Cauca y en general los territorios ancestrales son escenarios para la paz; los seguimos ofreciendo con este propósito.

Llamamos a los gobiernos latinoamericanos, a los movimientos sociales en todo el continente a rodear y cuidar entre todos este proceso, a exigir que esta vez la Paz sea una realidad, pues la guerra también los afecta.

Es hora de la movilización, de la acción colectiva en calles, plazas, caminos, tribunas, foros y puntos de encuentro. Es el momento de crear los espacios para la participación y concertación. Que se cumpla la palabra; que se llegue pronto al cese de hostilidades, que se acabe con el paramilitarismo y el narcotráfico, que se silencien las armas destructoras; que se le dé oportunidad a la verdad histórica, a las memorias y a los derechos de las víctimas, que la democracia y la vida florezcan en Colombia y América como lo han soñado todos los precursores y luchadores por la independencia y la libertad.

Llamamos a todos los colombianos y colombianas a disponerse a aportar a esta posibilidad de paz; la llave de la paz nos pertenece, las puertas de la paz están abiertas, la responsabilidad de la paz es de todos, de todos es el esfuerzo. Que nadie se quede en silencio.

movimientos y las organizaciones que reclaman ser refrendados en los escenarios de la democracia. Permitir que las aspiraciones de la sociedad se manifiesten en el marco de las negociaciones, es otorgarle una verdadera legitimidad al proceso y sienta las bases para una paz sostenible.

Este Manifiesto por la Paz se ha gestado al unísono con el levantamiento y la resistencia civil de los pueblos indígenas del Cauca que exigen el retiro de la guerra de sus territorios, el respeto a sus derechos territoriales y culturales, de autonomía, consulta, identidad, dignidad y respeto a las normas del Derecho Internacional Humanitario; estas demandas también se escuchan desde



SINTRAPACIFICO

Cali - Colombia SINTRAPACIFICO fue fundado en Octubre de 2005 Espacio No. 12 Septiembre de 2012 sintraprevi@subpacifico@hotmail.com

El Presidente de La Previsora S.A. Compañía de Seguros visitó la Sucursal Cali.



Con motivo de la visita a Cali del Presidente de la Previsora el pasado 26 y 27 de Julio del presente año, la Subdirectiva Pacífico de Sintraprevi presentó el diagnóstico de la situación por la que viene pasando la sucursal y las posibles propuestas que ayudarían a mejorar la situación actual. Algunas de las propuestas van enfocadas a fortalecer tanto la parte comercial como la parte laboral:

- Revisar el tema de Tasas en la plaza Cali
- Cerrar la sede del norte de la Sucursal Cali.
- Realizar una mejor selección del riesgo.

- Denunciar al intermediario GONSEGUROS ante la Superfinanciera y Fasecolda
- Organización de nuestros aliados estratégicos
- Renovación de los aliados estratégicos de la sucursal
- Revisar los Costos administrativos aplicados a la sucursal.
- Cambiar el modelo operativo back y front office.
- Revisar la gestión de los puntos de venta.
- Realizar una depuración de reservas.
- Duplicidad de información Onbase vs. Sise.
- Los efectos del TLC para la Compañía.
- Volver a la descentralización de los siniestros, para que sean manejados en cada sucursal.
- Llevar a cabo una ofensiva publicitaria en medios de comunicación para la Sucursal Cali.

La Sucursal Cali, participa en la Copa interbancaria organizada por la UNEB



Este es el equipo de Futbol 6 que viene participando en el VI torneo de futbol 6 en la ciudad de Cali y que comanda actualmente el equipo de SINTRAPREVI en el desarrollo de la programación que se lleva a cabo y que terminará al final del mes de octubre de 2012. Auguramos a todos los compañeros que pasen a las finales y que se traigan la tan esquivada copa.

SINTRAPACIFICO

Cali - Colombia SINTRAPACIFICO fue fundado en Octubre de 2005 Espacio No. 12 Septiembre de 2012 sintraprevi@pacifico@hotmail.com

HOMENAJE A UN GRAN MÚSICO, JAIRO VARELA ALMA DEL LEGENDARIO GRUPO NICHE



Jairo Varela deja un gran legado en la salsa: 232 temas de su autoría. Jairo Varela murió a los 62 años, de un infarto. Fundador y director del Grupo Niche, la institución que llevó la salsa al mundo entero. Grabó más de 60 producciones.

'Primero y qué' fue su primer disco en modalidad de 45 rpm. 'Al pasito' fue el primer elepé grabado por Discos Daro. A pesar de esa grabación, Varela siempre sostuvo que el Grupo Niche se había creado formalmente en 1981, con el fin de ir a una gira a Estados Unidos para tocar en el Madison Square Garden, por una gestión de Larry Landa.

Jairo Varela entendió que su futuro era Cali y se trasladó a la capital de la salsa cuando ya había grabado Mi mamá me ha dicho y Buenaventura y Caney, donde se reconoce su impronta como corista.

Álvaro del Castillo era la primera voz del grupo. Varela se dio el lujo de crear dos himnos musicales: Cali pachanguero y Mi Valle del Cauca. Hace doce años, desde la experiencia de la cárcel, en la cual permaneció tres años, grabó una producción titulada A prueba de fuego, interpretada por Willy García y con arreglos de José Aguirre. Hoy, en las barriadas de Cali y en las discotecas de la salsa dura, es el tema que más se oye de Varela. Aunque Niche nació en Bogotá, se instaló en Cali. "A Cali le debo todo lo que soy y lo que llegaré a hacer". Por eso, explicaba que el salto a la fama lo dio cuando grabó Cali Pachanguero.

Hablaba de cine, música, fútbol, y seguía la liga de baloncesto de Estados Unidos. Era hinchado reconocido de América. Por su estudio pasaron músicos muy importantes, como Tito Gómez, el gran cantante de Niche ya fallecido.

Sus canciones son reconocidas en todo el mundo: Gotas de lluvia, Ana Milé, La canoa ranchá, Busca por dentro, Buenaventura y Caney, Cali pachanguero, Mi Valle del Cauca, La magia de tus besos, La negra no quiere, Han cogido la cosa, y Cali ají, entre otras.

Desde acá, desde nuestra provincia hacemos un homenaje a este gran músico y para todos ustedes los trabajadores de Previsora, la letra de **MI VALLE DEL CAUCA**. Disfrútenlo;iiiiiiii

Mi Valle del Cauca
Esta es mi tierra bonita
mi tierra preciosa
mi Valle del Cauca
(BIS)
Al centro Tulúa,
Buga que es miel,
al norte Cartago y Obando
Buenaventura en el mar
Cerca a Palmira: Florida
Amaime, El Cerrito
un pueblo andaluz
Pradera junto a Candelaria
Ginebra, La Paila, El Dovie
y Zarzal

Sevilla, Cachimba, Restrepo
Versalles, El Cairo, Guachín
de Ceila
Roldañillo, Bugalagrande
Dagua, La Cumbre, Yotoco,
El Salao
Por Yumbo se mete uno a
Vijes
cerca a la montaña está Toro
y La Unión
y cómo olvidar La Victoria,
Darién, Caicedonia,
Anserma y Guacarí
Y entrando al sur
por Jamundí: Valle del Lili
dominando el plan

ay mi Cali
Esta es mi tierra bonita
que embriaga mis sueños
con tantos parajes
y al desprevenido horizonte
en cualquier momento lo
vuelve paisaje
Esta es mi tierra bonita
jardín que brotó de la
naturaleza
riendo entre dos cordilleras
que celosas protegen mi
tierra preciosa
Y quedó oliendo a café
quedó sabiendo a guarapo
con rico sabor de caña
el Cauca dejó la montaña
(BIS)

Dando vida a mi tierra bonita
Dando nombre a mi tierra
preciosa
Coro: Mi Valle del Cauca
Mi Valle eh!
Que te abre el corazón
Que hoy se convierte en
canción, Olvidando tu dolor
Coplasmando su verdor
Junto con los rayos del sol
llamando a todos la atención
Motiva mi inspiración
Esa mujer canela que das
Tal si fuera Santa Ana
Mi mujer vallecaucana
Y quedó oliendo a café
quedó sabiendo a guarapo
con rico sabor de caña
el Cauca dejó la montaña.

Desde Occidente

Espacio de la Subdirectiva Occidente de Sintraprevi

No. 5

Jhon Mario Tamayo Barco (Abril 13/1970 - Sept. 20/2012)

In memoriam



El pasado 20 de septiembre la Sucursal Medellín y en general toda la Previsora se estremeció con una dolorosa noticia: La inexplicable muerte de un entrañable amigo, esposo, padre y compañero: Jhon Mario Tamayo Barco.

Jhon Mario deja a su esposa Candelaria y cinco hijos: Cristiam, Julian, Leidy, Tatiana y su pequeño niño a quien le brindaba

todo su amor y dedicación. Ellos siempre lo recordarán como un esposo y padre ejemplar.



Estudio en el SENA y laboralmente se desempeñaba en el área de indemnizaciones (siniestros de seguros generales). Siempre se caracterizó por su entrega y dedicación al trabajo.

Su pasión siempre fue el fútbol. Era él quien promovía la

participación de los equipos, bien sea del sindicato o de la empresa, en diferentes torneos y campeonatos.

Todos los juegos estará presente, como siempre lo hacía, puntualmente a las 7pm, en la cancha de Miraflores para jugarse un "picadito". Otra de sus conocidas aficiones era el billar.



Era el tesorero de la Subdirectiva Occidente de Sintraprevi, a la que perteneció por más de 10 años. A pesar de su carácter tranquilo, su participación en la labor sindical fue comprometida y propositiva.

Fue también por mucho tiempo delegado a la Asamblea Nacional de Delegados.

En Colombia, desafortunadamente se ha llegado a límites inconcebibles, pues de acuerdo a las versiones conocidas, su absurdo asesinato se originó en discrepancias de vecindad.

Este hecho deja ver también el grado de descomposición de la sociedad y hasta donde ha llegado la juventud, pues los responsables del crimen, que se cometió cuando estaba preparando el carro para ir de vacaciones con su familia a la costa; fueron dos menores de edad, que ya están capturados.

Paz en la tumba de Jhon Mario.

Desde Occidente

Espacio de la Subdirectiva Occidente de Sintraprevi

No. 5

Sin abrir, Colpensiones ha gastado \$167 mil millones

Después de tres fallidas inauguraciones, nadie sabe cuándo va a entrar a funcionar la Administradora Colombiana de Pensiones, Colpensiones, creada hace cinco años para reemplazar al Seguro Social en el manejo de la llamada prima media o pensión de vejez, invalidez y sobrevivencia.



La última fecha prevista para cortar la cinta fue el pasado 1o de septiembre, pero lo único que sucedió fue que se reajustó el salario a los directivos, para cuyo arranque se han invertido 167.000 millones de pesos.

Y aunque ya hay infraestructura y planta de personal - cuyos sueldos han costado 11.000 millones de pesos-, Colpensiones aún no está preparada para asumir los dos millones de cotizantes, el millón de pensionados y los 6 millones de afiliados del Seguro Social.

El principal problema es su plataforma tecnológica. Colpensiones pagó 20.551 millones de pesos por varios componentes, que en teoría permitirían conectar en tiempo real sus dependencias y manejar las bases de datos de millones de historias laborales, pensionados y hasta tuteladas. Pero el sistema no ha pasado las pruebas.

"En los ensayos la información sale errada. Aparecen afiliados jóvenes como jubilados de 80 años", dijo un funcionario de la cartera de Trabajo. Y agregó que esos batches pueden significar fugas de plata en las mesadas, cuyos giros ascienden hoy a 17 billones al año.

También hay líos en la depuración de datos, y no están listas todas las sedes.

La Superintendencia Financiera se negó a entrar en detalles. Pero dijo que verifica que Colpensiones tenga una

infraestructura tecnológica adecuada, recursos humanos capacitados, centros de atención disponibles y sistemas de información estabilizados antes de que salga al público y empiece a vigilarla. Además, evalúa su capacidad para manejar los recursos que recibirá de aportantes y Gobierno.

Y si bien una entidad tan compleja requiere de tiempo y plata para estructurarse, hay críticas de que se apresuró a contratar gente y a generar gastos sin estar lista y de que las demoras son evidentes.

El representante Holger Díaz (Pin) dice que no se justifica estar pagando sueldos de 1.026 funcionarios, que valen 6.000 millones de pesos al mes.

"Los gerentes regionales se posesionaron y llevan meses devengando sin ejercer", agregó el presidente del sindicato del Seguro Social, Alberto Pardo.

Y llamó la atención en el hecho de que el sueldo del presidente de Colpensiones, Pedro Nel Ospina, es de 485 millones al año. Y el de los nueve vicepresidentes, de más de 300 millones anuales. Además de que le pagaron 1.837 millones a la Universidad de los Andes para que ayudara a armar la entidad.

Las fallas informáticas se atribuyen a lo complejo que es administrar 60 bases de datos con 13 millones de expedientes.

El ministro de Trabajo, Rafael Pardo, dijo que Colpensiones solo abrirá sus puertas cuando haya seguridad de un buen funcionamiento. Mencionó tentativamente el mes de diciembre.

Fuentes: jujogol.blogspot.com, eltiempo.com

LA VOZ DEL NORTE



ESPACIO INFORMATIVO DE LA SUBDIRECTIVA NORTE DE SINTRAPREVI - No. 3/2012

Entró en vigencia la nueva Ley de Sistemas Laborales que reemplaza el Sistema de Riesgos profesionales.

Se espera que 1,2 millones de trabajadores independientes se afilien al Sistema de Riesgos Laborales (SRL, antes Riesgos Profesionales) en los próximos seis meses.

Para ello, está listo el decreto que reglamenta la afiliación obligatoria de dichos trabajadores con contratos de duración superior a un mes, contemplada en la Ley 1562, expedida el pasado 11 de julio.

Salvo ciertos casos relacionados con el tipo de riesgo, la cotización corre por cuenta del afiliado. Al finalizar el primer semestre de este año, solo 314.808 trabajadores independientes se encontraban afiliados al SRL.

Con la Ley, los trabajadores estarán más protegidos frente a los accidentes y enfermedades que se generen dentro de las actividades laborales, al tiempo que los empleadores y administradores del SRL tendrán reglas más claras. Según la norma, obligatoriamente deben estar afiliados al sistema, entre otros, los trabajadores dependientes nacionales y extranjeros vinculados mediante un contrato de trabajo, sin importar si este es escrito o verbal, y los servidores públicos.

En la presentación de la Ley, se destacó como otro beneficio para los trabajadores el hecho de que les pagarán sin demora las incapacidades temporales.

ACCIDENTE DE TRABAJO EN EJERCICIO DE FUNCIONES SINDICALES

Otra novedad de la Ley es que considera accidente de trabajo el que ocurra durante el ejercicio de la función sindical aunque el trabajador se encuentre en permiso sindical y el evento se produzca en desarrollo de dicha actividad. Esta era una vieja petición de las organizaciones obreras para proteger a sus líderes de una contingencia de esa naturaleza.

QUE DICE LA NUEVA LEY:

INFORMATE !



LEY 1562
de 2012

RIESGOS
PROFESIONALES

Artículo 3º. Accidente de trabajo. Es accidente de trabajo todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo, y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional o psiquiátrica, una invalidez o la muerte.

Es también accidente de trabajo

aquel que se produce durante la ejecución de órdenes del empleador, o contratante durante la ejecución de una labor bajo su autoridad, aún fuera del lugar y horas de trabajo.

Igualmente se considera accidente de trabajo el que se produzca durante el traslado de los trabajadores o contratistas desde su residencia a los lugares de trabajo o viceversa, cuando el transporte lo suministre el empleador.

También se considerará como accidente de trabajo el ocurrido durante el ejercicio de la función sindical aunque el trabajador se encuentre en permiso sindical siempre que el accidente se produzca en cumplimiento de dicha función.

De igual forma se considera accidente de trabajo el que se produzca por la ejecución de actividades recreativas, deportivas o culturales, cuando se actúe por cuenta o en representación del empleador o de la empresa usuaria cuando se trate de trabajadores de empresas de servicios temporales que se encuentren en misión.

Artículo 4º. Enfermedad laboral. Es enfermedad laboral la contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral o del medio en el que el trabajador se ha visto obligado a trabajar. El Gobierno Nacional, determinará, en forma periódica, las enfermedades que se consideran como laborales y en los casos en que una enfermedad no figure en la tabla de enfermedades laborales, pero se demuestre la relación de causalidad con los factores de riesgo ocupacional será reconocida como enfermedad laboral, conforme lo establecido en las normas legales vigentes.

Parágrafo 1º. El Gobierno Nacional, previo concepto del Consejo Nacional de Riesgos Laborales, determinará, en forma periódica, las enfermedades que se consideran como laborales.

Parágrafo 2º. Para tal efecto, El Ministerio de la Salud y Protección Social y el Ministerio de Trabajo, realizará una actualización de la tabla de enfermedades laborales por lo menos cada tres (3) años atendiendo a los estudios técnicos financiados por el Fondo Nacional de Riesgos Laborales.



Lea todo el texto de la ley en www.sintraprevi.org

Ponle el nombre a nuestra publicación y **igánate una TABLET!**



**Durante 13 números fuimos
SINTRAPREVI NOTICIAS.**

**Llegó el momento de que seas TÚ
quien ponga el nombre a nuestro
periódico virtual.**



**Se reciben las propuestas en
sintraprevi@previsora.gov.co
hasta el 22 de octubre de
2012. (Puedes participar hasta
con 3 nombres)**

**Un jurado conformado por
cinco personas del ámbito
sindical y periodístico,
decidirá el nombre escogido.**

Conoce

Jamás se desvía uno tan
lejos, como cuando se
cree conocer el camino

Aprende

El estudio no se debe
considerar como una
obligación, sino como
una oportunidad para
penetrar en el bello y
maravilloso mundo del
saber.

Lidera

Aquellos que toman las
riendas porque deben
hacerlo, descubren,
para su propio asombro,
que lo hacen bien.



ECSSI

**Escuela de Capacitación
Sindical de Sintraprevi**

HUMOR EN SERIO

Peggy y Margarita



_ Ole Peggy tiempo sin hablarnos, esta abstinencia ya me está dejando como estéril

_ Uy si Margarita, nos toca desabrochar nuestras lenguas, porque nuestros seguidores nos lo exigen y adicionalmente porque hay chismecitos que no se pueden dejar pasar.

_ Si señora ya no me aguanto más.

_ Pues contá ve contá

_ Para ir calentándonos Peggy te traigo varios chismes del eje cafetero.

_ No jodas Margarita, sigue Barragán embarrándola me imagino.

_ Como te parece Peggy, pero primero quiero soltarte un chismecito del Exvicepresidente administrativo, mi doctorcito Dieguito Agudelo.

_ No fregués Margarita, resucitó el angelito...

_ Este cuento te lo transcribo Peggy tal cual como fue publicado en el semanario Primera Plana de Pereira, del mes de Agosto. Juzga vos y todos los que lo lean... Lo titularon... Tremenda Pela:

_ Pues vení yo te lo leo Margarita: "En las fiestas de aniversario de Marsella donde se realizó el Congreso de Alcaldes del Paisaje Cafetero y el rollo de los cafeteros, un inspector de policía le dio tremenda pela al gestor social del municipio Diego Agudelo Bedoya. El mismo funcionario le sentó tremenda cachetada a la alcaldesa Piedad Duque y al otro día dijo que no se acordaba de nada. Pero allí no pasa nada y todo quedó en el paisaje del olvido. La semana que pasó

operaron a la señora alcaldesa luego de superar un cáncer. Estará 45 días incapacitada y dejó a la secretaria de planeación encargada"

_ Te das cuenta Peggy, quisque ya le dicen a mi doctor Agudelo: "Bolillo II".

_ Ve hija y saber que cuando estuve Agudelo como Vicepresidente en Previsora, también vivía de guayabo en guayabo, lo que no sabemos, es si le cascó a alguna de sus nenitas....

_ Pero yo creo Peggy que rejo si les dio.....o no....

_ Vaya uno a saber Margarita, lo que si te puedo decir es quisque el "Bolillo II" repartía detallitos, ropita, boticas, traguito, etc y lo demás ... si funcionaba o no ... quien sabe...

_ Bueno ya Peggy no te vas a encender que acordáte que por ahí mi doctorcito también repartía mardrazos, groserías y hasta puños... sino preguntale a esos mancos del sindicato y mejor dejemos la vaina así...

_ Que más tenés del eje cafetero ve Margarita

_ Pues mira Peggy en el mismo diario afirman, quisque cuando mi doctor Diego Barragán Correa, estrelló el vehículo de la Previsora, lo iba manejando el hijo, en posible estado de embriaguez...

_ Sobre este chisme Margarita, si queremos colaborarles a nuestros amigos periodistas, que la investigación fue realizada por el Sindi-

cato de base SINTRA-PREVI, y que los documentos y pruebas ob-

tenidas indican claramente que el carro en el momento del accidente iba siendo conducido por la señora esposa de mi doctor Diego Barragán Correa.

_ Pero estaba hinchada de la perra.....o que pasó...

_ No mijita recordá, que eso si no se logró determinar, y lo cierto es que Barragán estaba incapacitado y por consiguiente el vehículo no podía ser movilizado del parqueadero de la Previsora.

_ Mejor contémosle Margarita, a nuestros amigos del semanario Primera Plana de Pereira que le tenemos más chismecitos de ese personaje siniestro mal recordado en Previsora.

_ No jodas, vas a seguir con ese tema... me imagino con qué te vas a venir...

_ Pues claro Margarita resulta que mi doctor Barragán, se la pasa quisque llamando a Previsora, para solicitar información de teléfonos y dirección de los personajes que realizaron la famosa planeación estratégica en Previsora...

_ Uy si Peggy también me he enterado quisque pregunta por los teléfonos y dirección de la fábrica de muebles que se contrató en Previsora cuando él estuvo, porque quisque va a remodelar las oficinas de Aguas y Aguas...

_ Y para completar Margara quisque anda contactando a funcionarios de Previsora para que le elaboren la declaración de renta, sin ningún costo... como te quedó el ojo mijita... de verdad que uno no sale de extrañar las cosas que hacía el avioncito...

_ No mijita es que el Expresidente de Previsora era un cascarero.

_ Oístes Margara y para terminar los chismes de exfuncionarios, te cuento la última... dicen por ahí quisque contrató a la Señora Eliana Arcila, imagínese, la misma que se prestó para muchos chancucos en Previsora.

_ Pues acá no hay de otra Peggy... le advertimos a todos los compañeritos del Sindicato de Aguas y Aguas, que estén con los ojos abiertos, porque de lo contrario Barragán les acaba esa empresa...

_ Si Margara a Previsora no la acabó porque mi Dios es muy grande y sobre todo porque esta empresa aguanta con todo

_ Uy si Peggy no ves que aún quedan personajes siniestros de esa administración y ahí siguen vivitos y coliendo.

_ Mirá Margara cambiemos de tema ve

_ Bueno Peggy si sabés que en Previsora se realizan intercambios de pareja, con Argentinos...

_ No no sabía Margara y eso ¿cómo es?

_ Pues resulta Peggy, que nosotros quisque le enviamos gente de Previsora para la Argentina y ellos se desquitaron y nos enviaron a Dieguito.

_ ¿No jodas, a Diego Maradona?

_ No pendeja, a Diego Gagliolo.

_ Ese man no será, que es el nuevo 10 de Millonarios?

_ No pendeja... según lo que cuentan quisque lo contrataron en Centro Empresarial Corporativo, para dictar unos cursos de COACHING.

_ ¿Y qué es esa joda Margara... algún tratamiento para el envejecimiento prematuro?

_ Lo que dicen Peggy es que es una nueva estrategia quisque para vender más.

_ Pues a mí Margara me contaron que también se hizo pasar como técnico de futbol

_ Esta Peggy si inventa vainas... ahora no vas a salir con el cuento pues de que es también pariente del técnico Pekerman.

_ Ve Margara te la pongo así... resulta que en Bogotá estaban jugando un campeonato de Futbol 8 y los muchachos de Centro Empresarial Corporativo, sin Técnico, habían llegado a la Semifinal, y en el primer partido con el Área Administrativa, les metieron 8 goles por 1.

_ Y eso que Peggy?

_ Cómo te parece Margara que al finalizar el partido "Pekerman II" los remata diciéndoles a los pobres muchachos "Pero vos sos una partida de boludos"

_ Uy Peggy con este motivador de Pekerman II, pierde cualquiera, si así es en un campo de juego como será en los cursitos que dictará, ganándose una

millonada.... ¡que vivan los Pekerman....

_ Bueno Peggy para terminar y no extendernos más, hablemos de la Comercial, especialmente del tema de los Directores Comerciales en algunas sucursales ya que son muy poquitas las que se salvan.

_ Se les olvidó Margara por completo en la Compañía... que la filosofía de la creación de los Directores Comerciales es la de conseguir nuevos negocios, pero hoy en día, están dedicados es al trabajo operativo de las sucursales,

_ Si Peggy ese tema tienen que reevaluarlo pues así será difícil cumplir los objetivos de la presente administración. El mensaje a todos los de la comercial, incluso también les cae a los de la técnica, de la jurídica y de la administrativa es que ... le ayuden al nuevo presidente para que no dejen caer a esta compañía que es tan buena para todos

_ Ahhh ya empezaste con tu lambonería Margara mejor chao y no se olviden... nosotras seguiremos recibiendo sus quejas, chismes, aconteceres, anécdotas y todo lo que se les ocurra para que nos sigan escribiendo a nuestro correo electrónico: peggyymargara@hotmail.com.

_ Suerte es que les digo mis parceras....

Peggy y Margara 

AL CIERRE

AMOR Y AMISTAD

¿No le pudiste expresar a tu amigo secreto, lo que pensabas?

Con motivo de la celebración del MES DEL AMOR Y LA AMISTAD, SINTRAPREVI te invita a expresar mensajes de afecto no solo a tu «amigo secreto», sino a todos las compañeras y compañeros de oficina y de otras dependencias y sucursales. Aprovecha también esta ocasión para enviar un mensaje a

quienes no conoces de manera personal sino a través del teléfono.

Para ello, utiliza este corazón imprimiéndolo cuantas veces quieras.

Envíalo a través nuestro o haznos llegar copia del mensaje. En la próxima edición publicaremos los más curiosos, llamativos e interesantes.

¡FELIZ MES DEL AMOR Y LA AMISTAD!

Para:

Sucursal:

De:

Sucursal:



AMIGO SECRETO

